

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
priedas

KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURAS  
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

DIREKTORĖ, NERINGA TARVYDIENĖ  
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2019-01-28 Nr. T27-6  
(data)

Gargždai  
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS  
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai**

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1.			
1.2.			
1.3.			
1.4.			
1.5.			
1.6.			

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
1. Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą	1.1.1. Organizuoti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.	Darbuotojų, kėlusią kvalifikaciją (ne mažiau 6 ak. val. vienam kvalifikaciją kėlusiam darbuotojui) procentas – ne mažiau 30 proc. visų darbuotojų
	1.1.2. Inicijuoti ir/ ar organizuoti projektų paraiškų parengimą ir/ar įgyvendinimą (pareiškėjo arba partnerio pozicijoje)	2 projektai
	1.1.3. Laiku ir tinkamai pateikti įstaigos planavimo, informaciniai ir	Negauta raštiškų nusiskundimų dėl dokumentų pateikimo terminų ir/ar

	ataskaitiniai dokumentai	tinkamumo
2. Užtikrinti tinkamą valstybės deleguotų visuomenės sveikatos priežiūros funkcijų vykdymą	Įvykdytos suplanuotos Klaipėdos rajono savivaldybės valstybinių (valstybės perduotų savivaldybėms) visuomenės sveikatos priežiūros funkcijų įgyvendinimo priemonės	Vertinimo kriterijų įvykdymas – 100 proc. Skirtos dotacijos panaudojimas – 100 proc.
1. Užtikrinti tinkamą Europos Sąjungos lėšomis finansuojamo projekto „Sveikos gyvensenos skatinimas Klaipėdos rajone“ vykdymą	Įvykdytos suplanuotos 2019 metais projekto veiklos, įvykdyti viešieji pirkimai	Pirkimo planas įvykdytas 100 proc. 2019 m. veiklos įvykdytos – 100 proc.

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Ilgalaikis asmens ar darbuotojų nedarbingumas.
3.2. Teisės aktų pasikeitimas, nebuvimas.
3.3. Darbuotojų kaita.
3.4. Lėšų trūkumas kvalifikacijos kėlimui.

## II SKYRIUS

### PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

#### 4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

#### 5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją

(nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

5.1.
5.2.

## III SKYRIUS

### VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

#### 6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai: \_\_\_\_\_

---



---



---

\_\_\_\_\_  
(vadovo pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_  
(darbuotojo pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:  
(ko nereikia, išbraukti)

\_\_\_\_\_  
(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_