

KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURAS
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

DIREKTORĖ, NERINGA TARVYDIENĖ
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

2. Einamųjų metų (2018 m.) užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
1. Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą	1.1.1. Organizuoti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.	Darbuotojų, kėlusią kvalifikaciją (ne mažiau 6 ak. val. vienam kvalifikaciją kėlusiam darbuotojui) procentas – ne mažiau 30 proc. visų darbuotojų
	1.1.2. Inicijuoti ir/ ar organizuoti projektų paraiškų parengimą ir/ar įgyvendinimą (pareiškėjo arba partnerio pozicijoje)	2 projektai
	1.1.3. Laiku ir tinkamai pateikti įstaigos planavimo, informaciniai ir ataskaitiniai dokumentai	Negauta raštiškų nusiskundimų dėl dokumentų pateikimo terminų ir/ar tinkamumo
2. Įgyvendinti LR sveikatos apsaugos ministro įsakymo „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2007 m. rugpjūčio 1 d. įsakymo Nr. V-630 „Dėl visuomenės sveikatos priežiūros specialisto, vykdančio sveikatos priežiūrą mokykloje, kvalifikacinių reikalavimų aprašo patvirtinimo“ pakeitimo nuostatas.	Informuotų darbuotojų apie kvalifikacinius reikalavimų pasikeitimą ir pakeisti darbo sutartis	100 procentų nuo reikiamų keisti darbo sutarčių.
3. Užtikrinti tinkamą valstybės deleguotų visuomenės sveikatos priežiūros funkcijų vykdymą	Įvykdytos suplanuotos Klaipėdos rajono savivaldybės valstybinių (valstybės perduotų savivaldybėms) visuomenės sveikatos priežiūros funkcijų įgyvendinimo priemonės	Vertinimo kriterijų įvykdymas – 100 proc.
		Skirtos dotacijos panaudojimas – 100 proc.

3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Ilgalaikis asmens ar darbuotojų nedarbingumas.
3.2. Teisės aktų pasikeitimas, nebuvimas.
3.3. Darbuotojų kaita.
3.4. Lėšų trūkumas kvalifikacijos kėlimui.